



**EURYTHMIA**  
Facilitateur de projet

# PROJETS CITOYENS

## Créer un collectif au service du projet !

**Alsace – 2022-2030**

Eurythmia, facilitateur professionnel de projet, vous accompagne dans les démarches participatives, l'intelligence collective et la gouvernance partagée, afin de vous permettre un fonctionnement épanouissant, durable et performant.

#collectif #association #coopérative #écolieu  
#gouvernance partagée #intelligence collective  
#facilitateur



[www.eurythmia.fr](http://www.eurythmia.fr)  
[chloe.lesage@eurythmia.fr](mailto:chloe.lesage@eurythmia.fr)

Ne pas jeter sur la voie publique

# AUTODIAGNOSTIC

## Questionnaire

Voici une liste de questions pour tester la qualité de fonctionnement de votre collectif. En version numérique ou imprimée, nous vous recommandons de prendre 30 minutes au calme pour trouver des réponses qui ont du sens. Nous pourrions évidemment en parler ensemble en prenant rendez-vous par email ou sur le site eurythmia.fr

1) Qu'est-ce que l'intelligence collective pour vous ? .....

.....  
.....  
.....

pour vos collaborateurs ? .....

.....  
.....  
.....

2) Quel est votre plus grand problème ? .....

.....  
.....  
.....

3) Quel est le pire danger, si ça continue ainsi ? .....

.....  
.....  
.....

4) Que souhaitez-vous de nouveau ? .....

.....  
.....



5) Quelle situation vous donneriez de l'enthousiasme ? .....

.....  
.....  
.....

6) Si la solution idéale existait, à quoi ressemblerait-elle ? .....

.....  
.....  
.....  
.....

7) Quel est votre contexte ?

Interne  
FORCES

Interne  
FAIBLESSES

Externe  
OPPORTUNITES

Externe  
MENACES





8) Avec l'intelligence collective, qu'est-ce qui deviendrait possible pour vous ? ...

.....  
.....  
.....  
.....

9) Qu'est-ce qui existe déjà comme Intelligence collective dans votre organisation ?

.....  
.....  
.....  
.....

10) Quelles sont vos aptitudes qui ont favorisé l'IC ? Celles qui desservent l'intelligence collective ?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

11) Est-ce que toutes les parties prenantes ont la place dans la discussion ?

.....  
.....  
.....  
.....

12) Avez-vous du plaisir à travailler ensemble ?

.....  
.....  
.....



13) Schématiser votre organisation :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

14) Y a-t-il du vivant dans votre organisation ?

.....

.....

15) Chacun de vos membres peut-il décrire la raison d'être ? la stratégie ?

.....

.....

.....

16) Qu'est-ce qui permet à votre organisation d'être performante ? Qu'est-ce qui ne lui permet pas ? .....

.....

.....

.....

.....



17) Comment sont célébrées les avancées ? les attitudes constructives ?

.....

.....

18) Comment s'exprime l'intelligence émotionnelle ? Est-ce que parler de soi ou de ses émotions positives ou négatives, est favorisé ? possible ? refusé ? Quelles sont les émotions exprimés les plus courantes (peur, enthousiasme, maîtrise ...) ?

.....

.....

.....

.....

19).Quelles sont les attitudes récurrentes et gênantes :

Au niveau	Rebellions	Résignations	Soumissions	Découragements	Oppositions
Individuel ?					
Certains groupes ?					
Majoritaire ?					



20) En conclusion : Qu'est-ce qui a marché au niveau stratégique, de l'intelligence collective et de l'organisation ? Qu'est-ce qu'il faudrait revoir ?

A garder ?	A arrêter ?	A commencer ?

21) Choisissez une action SMART à faire cette semaine pour avancer sur cette question :

Actions	Pour quand ?	Mesurable ?	Atteignable ?	Motivant ?

22) Si vous pouviez avoir une conversation privée avec un expert, et que vous pouviez poser n'importe quelle question : quelle serait votre question ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Si vous avez rempli cet auto-diagnostic jusqu'au bout, vous pouvez faire la danse de la joie. Bravo !

**Discutons-en à travers un rendez-vous gratuit : [contact@eurythmia.fr](mailto:contact@eurythmia.fr)**



[www.eurythmia.fr](http://www.eurythmia.fr)  
[chloe.lesage@eurythmia.fr](mailto:chloe.lesage@eurythmia.fr)

# L'EQUIPE DE FACILITATEURS

## De l'accompagnement des collectifs

### Chloé Lesage

Facilitatrice de projet, en intelligence collective et innovation sociale.

Passionnée par l'entreprenariat à impact positif, Chloé accompagne des projets provoquant l'épanouissement individuel et collectif depuis plus de 15 ans.

Suite à des expériences formatrices en associations, collectivités et entreprises, autodidacte et titulaire d'un master à la Sorbonne, elle a, par exemple, créé des commerces en centre-ville dans plusieurs villes de France à travers des Hackathons, accompagné de nombreux collectifs dans la création d'écolieu, mis en place de la gouvernance partagée au sein de collectifs de citoyens, aidé des entreprises de l'ESS à se développer ... Elle aime transmettre son enthousiasme tout en provoquant l'efficacité.



*Ici pas de consulting, mais des solutions qui sortent de vous, des capacités qui s'incorporent par l'expérience et des réflexions qui se nourrissent.*

(Qualiopi)   [www.chloelesage.fr](http://www.chloelesage.fr)

### D'autres coéquipiers à disposition



Accompagnement aux changements



Organisation et gestion



Innovation



Economie et rentabilité



Facilitation graphique



Comédien



[www.eurythmia.fr](http://www.eurythmia.fr)  
[chloe.lesage@eurythmia.fr](mailto:chloe.lesage@eurythmia.fr)



# EURYTHMIA

Facilitateur de projet, Eurythmia a vocation à créer les conditions de réussite des ambitions personnelles et collectives ! L'équipe (re)donne du pouvoir d'agir et aide à transformer les difficultés en opportunité de croissance.

Ingénierie de Projets	Intelligence Collective	Entrepreneuriat	Innovation sociale
<ul style="list-style-type: none"><li>#Aide à la création</li><li># Définition du projet,</li><li># Recherche de financement,</li><li>#Stratégie de communication,</li><li>#Expertise...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li># Participation des habitants,</li><li># Concertation,</li><li>#Co-élaboration,</li><li>#Organisation apprenante,</li><li>#Démocratie participative,</li><li>#Gouvernance partagée,</li><li>#Management...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>#Leadership</li><li># Perma-économie</li><li># Aide à la création</li><li>#Entreprise à impact</li><li>#Accompagnement aux changements</li><li>#Innovation</li><li>#Intelligence collective</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>#Transition écologique,</li><li>#Résilience,</li><li>#Eco-psychologie,</li><li>#Gouvernance partagée,</li><li>#Analyse de pratique,</li><li>#Co-développement,</li><li>#Innovation managériale...</li></ul>

Souvent désignés comme consultants, formateurs, managers ou coachs, nous préférons nous appeler facilitateurs car nous remplaçons les conseils par un accompagnement qui provoque les changements, fait émerger les prises de conscience, l'expertise, les talents et donne du pouvoir d'agir.

## L'impact visé ?

Ce sont des individus heureux et des collectifs épanouis qui créent une société durable.

Adieu à l'homme machine, à produire plus vite, mieux, à consommer davantage, aux modes d'organisation basés sur la concurrence, la compétition, aux pressions, ... Bonjour à une activité de sens, à une organisation éthique, à des individus heureux et constructifs. L'innovation est de changer de paradigme.



[www.eurythmia.fr](http://www.eurythmia.fr)

[chloe.lesage@eurythmia.fr](mailto:chloe.lesage@eurythmia.fr)

# VALEURS & METHODOLOGIE

## D'Eurythmia

### L'Humain

L'éthique est un gage indispensable de qualité de service. Elle se traduit par une écoute active des clients, une veille informative, une analyse de pratique perpétuelle et de la formation continue.

Eurythmia respecte évidemment la déontologie mais a à cœur d'incarner ses valeurs et d'être au service du vivant.

### Artisans

Nous ne proposons pas de solutions toutes faites. C'est plutôt un processus pour co-crée les solutions ensemble.

Les méthodes d'accompagnement sont donc conçues et pensées sur mesure pour créer les meilleures conditions à cette émergence.

### Approche Systémique

Aujourd'hui nous ne pouvons plus œuvrer en silo. C'est une approche globale qui observe tous les mécanismes pour trouver de véritables solutions.

Le facteur humain est imprévisible et pourtant déterminant dans les résultats. Il est donc judicieux de le considérer dans toutes ses dimensions (subjectivité, émotion, environnement ...)

### Provocateur de changements durables

Changer pour changer manque de sens. Jetons les rustines et transformons profondément. Eurythmia ne doit pas être un tuteur indispensable au maintien de l'équilibre. Il ouvre le champ des possibles, donne du pouvoir d'agir, accompagne, conseille, agit et transfère les compétences nécessaires pour une plante bien robuste et autonome.

### Authenticité

Savoir être authentique, c'est éviter le superflu et augmenter sa puissance. Par-delà les outils ou les méthodes, ce sont les qualités d'être qui font toute la différence. Nous cherchons à respecter l'essence de ceux que l'on accompagne.

*De la vie, de la vie, de la vie !! Le plaisir est une énergie renouvelable.*

### Méthode laboratoire

Nous travaillons par expérience, essais, réussite. Nous créons un laboratoire d'expérimentation, un terrain de jeu, un lieu de ressource, où les apprentissages sont guidés par le plaisir.



[www.eurythmia.fr](http://www.eurythmia.fr)

[chloe.lesage@eurythmia.fr](mailto:chloe.lesage@eurythmia.fr)



**RDV**

**Quel est votre prochain pas ?**

**Eurythmia**

**chloe.lesage@eurythmia.fr**

**06 71 46 71 67**

**3a rue des Ormes 67240 Bischwiller**

**www.eurythmia.fr**



**SIRET : 524 259 512 00035**



**EURYTHMIA**  
Facilitateur de projet